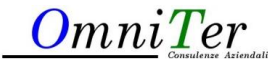


Omniter Group SRL michele.scarabello@omniter.it Tel. 0498842717 Cell. 3939702687				Sicurezza Qualità Ambiente ISO 15 D.lgs 81/08 ISO 14001 D.lgs. 231/01 C.P.R. CE UL OHSAS 18001 ISO 9001 S.C.M. B.R.C. Reg.1223 Rumore Vibrazioni ISO 22716 R.S.P.P. Formazione I.F.S.		NEWS 07/2020 Pagina 1 di 1 RISERVATO	
1 ISI INAIL AGRICOLTURA							
DAL 15 Luglio 2020 		Come annunciato da Inail è stato pubblicato il bando Isi Agricoltura 2019-2020 per investimenti nella salute e la sicurezza sul lavoro nelle imprese operanti nel settore della produzione primaria dei prodotti agricoli. Il bando è destinato a microimprese e piccole imprese e per i seguenti progetti: acquisto o noleggio con patto di acquisto di trattori agricoli o forestali o di macchine agricole e forestali. 65 milioni lo stanziamento complessivo, 53 milioni per l'asse riservato alla generalità delle aziende e 12 milioni per i giovani agricoltori. Per i primi contributo in conto capitale del 40% della spesa, per i secondi del 50%. Limiti 1.000 e 60mila euro. Queste le date: 15 luglio – 24 settembre inizio compilazione domanda online; dal 25 settembre download codice identificativo; entro 7 giorni dal download istruzioni e date invio domanda; entro 14 giorni dall'invio domanda pubblicazione degli elenchi CONTATTACI DETTAGLI					
2 ATTENZIONE SMART-WORKING							
Informazione obbligatoria MNZIONE da non confondere con il "telelavoro" 		Il lavoro agile (o smart working) è una modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato caratterizzato dall'assenza di vincoli orari o spaziali e un'organizzazione per fasi , cicli e obiettivi, stabilita mediante accordo tra dipendente e datore di lavoro. La definizione di smart working, contenuta nella Legge n. 81/2017 , pone l'accento sulla flessibilità organizzativa, sulla volontarietà delle parti che sottoscrivono l'accordo individuale e sull'utilizzo di strumentazioni che consentano di lavorare da remoto (come ad esempio: pc portatili, tablet e smartphone). Se questi requisiti non sono presenti, allora si rientra nella definizione di "telelavoro". All'articolo 22, comma 1, la norma in argomento prevede che a garanzia della salute e sicurezza del lavoratore che svolge la prestazione in modalità di lavoro agile, il datore di lavoro consegna al lavoratore stesso e al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, con cadenza almeno annuale, un'informativa scritta nella quale sono individuati i rischi generali e i rischi specifici connessi alla particolare modalità di esecuzione della prestazione lavorativa. Nel caso di "telelavoro", invece, cambiano gli obblighi e le modalità di gestione della sicurezza anche presso il domicilio del lavoratore. CONTATTACI PER DETTAGLI					
3 QUALIFICA DEI MANUTENTORI							
Importante avere evidenza della qualifica PER RIDURRE LE RESPONSABILITÀ DEL DATORE DI LAVORO 		Sono molte le imprese che hanno identificato come "addetti alla manutenzione" alcuni lavoratori interni. Questo permette di intervenire tempestivamente a di mantenere in buono stato gli impianti e/o le macchine in uso. Ma quale verifica è stata effettuata in riferimento alle competenze del personale incaricato a tali mansioni ? Il datore di lavoro non può affidarsi alla sola conoscenza delle caratteristiche della macchina/impianto su cui si deve intervenire, servono anche competenze e conoscenze sulle regole di gestione della manutenzione in tutte le sue fasi. A tal proposito sono state da tempo pubblicate diverse normative per la qualifica dei manutentori. Serve dimostrare che il manutentore conosce i principi della manutenzione anche considerando le tecniche di lock-out e tag-out, la reportistica, le responsabilità, le tipologie di manutenzione che richiedono una qualifica precisa, la gestione delle comunicazioni verso il Datore di lavoro, da cui ne deriva anche una riduzione delle responsabilità. La nostra organizzazione ha definito un percorso formativo per dotare i manutentori anche delle evidenze formative riferite alla loro mansione. Questo percorso permette al datore di lavoro di aver adempiuto considerato anche la necessità di acquisire competenze specifiche per il manutentore. RICHIEDI IL PROGRAMMA DEL CORSO PER IL TUO MANUTENTORE					
4 RIENTRO DALL'ESTERO DEI LAVORATORI							
ORDINANZA VENETO 		L'ordinanza del Presidente della Giunta Regionale n. 64 del 06/07/2020 ha stilato le regole per l'ingresso in Veneto delle persone provenienti dall'estero sia per ferie che per esigenze lavorative. A tal scopo è stato riportato all'Allegato 1 della medesima ordinanza un elenco di paesi per i quali non è necessario effettuare nessun intervento. Per i rientri dagli altri paesi è necessario il periodo di isolamento fiduciario. CONTATTACI PER DETTAGLI					
5 INAIL – VIDEO PER GESTIRE COVID							
DISPONIBILE VERSIONE INTEGRALE		Nelle scorse settimane sul portale Inail sono stati pubblicati 14 brevi filmati che raccontano, per punti e in modo schematico, i contenuti del "Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus negli ambienti di lavoro". Per mantenere alta l'attenzione in una fase in cui l'emergenza pandemica non è ancora cessata, il video è pubblicato ora in versione integrale. Un utile riassunto delle regole da rispettare per contenere la diffusione del virus. CONTATTACI PER AVERE ASSISTENZA					
NEWS_07_2020: GRADIREI ULTERIORI CHIARIMENTI SUI PUNTI: _____ PER INFORMAZIONI PIÙ DETTAGLIATE (barrare la casella di interesse) E INVIARE PER FAX o E-MAIL DITTA: _____ REFERENTE: _____ TEL: _____ E-MAIL: _____ Trattamento dei dati e Privacy. In riferimento al trattamento dei dati secondo la legislazione vigente, in particolare Reg. UE 679/16 e D.Lgs. 196/03, si precisa che i dati riportati nel presente documento saranno trattati esclusivamente per i servizi richiesti dal cliente e dagli interessati con i quali viene in contatto (come indicato nell'informativa al punto 2A). L'interessato può esercitare i diritti di cui agli art-15-22 del Reg. UE 679/16 comunicando con i riferimenti riportati nella informativa che è disponibile sul sito aziendale. La persona che ci comunica i dati di altri interessati, dichiara di essere autorizzata per tali comunicazioni. Clicca per indicare di NON inviare più la Vostra newsletter.							