

Omniter Group SRL michele.scarabello@omniter.it Tel. 0498842717 Cell. 3939702687				Sicurezza Qualità Ambiente ISO 15 D.lgs 81/08 ISO 14001 D.lgs. 231/01 C.P.R. CE UL OHSAS 18001 ISO 9001 R.C.M. B.R.C. Reg. 1223 Rumore Vibrazioni ISO 22716 R.S.P.P. Formazione I.F.S.		NEWS 09/2022 Pagina 1 di 1 RISERVATO	
1	OT23 – RIDUZIONE TASSO INAIL						
INTERVENTI ENTRO FINE 2022	Ricordiamo che per ottenere la riduzione del tasso INAIL con la comunicazione da effettuare entro Febbraio 2023, si devono sostenere le azioni di miglioramento della sicurezza entro il 2022. Si ricorda che gli interventi sono inerenti ai sistemi di gestione e/o ad azioni specifiche alle quali viene assegnato un punteggio e che per richiedere lo sconto si devono raggiungere i 100 punti. Alcuni nuovi requisiti sono di semplice applicazione e sollecitiamo gli interessati a prenderne visione scaricando il nuovo modello OT23 dal sito dell'INAIL o richiedendolo alla nostra organizzazione. Le aziende con un sistema di gestione della sicurezza, possono ottenere i 100 punti.						
2	RIDUZIONE TARI - RIFIUTI ASSIMILABILI AD URBANI						
Comunicazione con scadenza Biennale Esenzione TARI	Dal 27 agosto è in vigore la L. 5 agosto 2022, n. 118 ("Legge annuale per il mercato e la concorrenza") che contiene importanti novità in materia ambientale, quasi tutte concentrate nel Capo IV. Si segnala in particolare l'articolo 14, comma 1, che modifica l'art. 238 del TUA: "All'articolo 238 del decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152, il comma 10 e' sostituito dal seguente: «10. Le utenze non domestiche che producono rifiuti urbani di cui all'articolo 183, comma 1, lettera b-ter), numero 2., che li conferiscono al di fuori del servizio pubblico e dimostrano di averli avviati al recupero mediante attestazione rilasciata dal soggetto che effettua l'attività di recupero dei rifiuti stessi sono escluse dalla corresponsione della componente tariffaria (TARI) rapportata alla quantità dei rifiuti conferiti; le medesime utenze effettuano la scelta di servirsi del gestore del servizio pubblico o del ricorso al mercato per un periodo non inferiore a due anni »".						
3	NUOVA VALUTAZIONE RISCHIO INCENDIO						
DA Ottobre 2022 Aggiornare il DVR	La valutazione dei rischi di incendio prevista dal Decreto 3 settembre 2021 (Minicodice) che entra in vigore il 29.10.2022 ed abroga il decreto del Ministro dell'interno del 10 marzo 1998 si applica alle attività che si svolgono nei luoghi di lavoro come definiti dall'art. 62 del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, ad esclusione delle attività che si svolgono nei cantieri temporanei o mobili di cui al titolo IV del medesimo decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81. La valutazione dei rischi di incendio con le nuove modalità (2022), è prevista solo per le nuove attività alla data del 29.10.2022 o nei casi di modifiche alle esistenti di cui all'art. 29 c. 3 del D.Lgs. 81/2008. In ogni caso i DVR devono essere aggiornati rispetto ai riferimenti normativi e alle nuove modalità di valutazione del rischio incendio.						
4	NUOVE SCADENZE "EX-CPI"						
PER ALCUNE ATTIVITÀ SI PASSA A 10 ANNI	A seguito delle ultime indicazioni rilevabili dal sito dei VVF, si evince che le imprese sono tenute ad inviare l'attestazione di rinnovo periodico di conformità antincendio. La periodicità dell'Attestazione di rinnovo è di 5 anni per tutte le attività ad esclusione delle attività numero. 6, 7, 8, 64, 71, 72 e 77, per le quali è di 10 anni presumendo la conservazione nel tempo delle caratteristiche costruttive e funzionali originarie e ininfluenti le modificazioni esterne.						
5	CONTRIBUTI PER FIERE						
CONTRIBUTO FINO A 10.000 EURO DOMANDE DAL 9 SETTEMBRE	Il contributo fiera è destinato alle imprese aventi sede operativa nel territorio nazionale che, dalla data del 16 luglio 2022 al 31 dicembre 2022, partecipano alle manifestazioni fieristiche internazionali di settore organizzate in Italia. In particolare, la misura prevede un contributo a fondo perduto, fino a 10.000 euro, pari al 50% delle spese sostenute nel periodo che va dal 16 luglio, sino al 31 dicembre 2022. Gli eventi rispetto ai quali è possibile beneficiare del contributo sono quelli inseriti nel calendario fieristico approvato dalla Conferenza delle regioni e delle province autonome e che interessano diversi settori. Il "Buono fiera", che può riguardare la partecipazione a una o più manifestazioni fieristiche, può essere richiesto una sola volta da ciascun soggetto beneficiario ed è valido fino al 30 novembre 2022, termine entro cui i beneficiari dovranno richiedere il rimborso delle spese sostenute per la partecipazione: dall'affitto agli allestimenti degli spazi espositivi, dai servizi per le attività promozionali a quelle relative al trasporto, noleggio di impianti nonché alle spese per l'impiego di personale a supporto. Il "Buono Fiera" verrà riconosciuto in considerazione dell' ordine temporale di presentazione delle domande.						
6	CONTRIBUTI BREVETTI E MARCHI						
RIFIANZIATI I CONTRIBUTI	A seguito della registrazione da parte degli organi controllo diventano operativi i nuovi bandi per l'annualità 2022 per la concessione delle misure agevolative denominate Brevetti+, Disegni+ e Marchi+. Le nuove versioni dei bandi vanno in continuità con quelli dell'anno precedente e fissano anche la data di apertura degli sportelli. Le domande di contributo potranno essere presentate a partire: dal 27 settembre 2022 per Brevetti+ / dall'11 ottobre per Disegni+ / dal 25 ottobre per Marchi+ In favore delle tre misure, con il decreto direttoriale di programmazione delle risorse del 7 giugno 2022 sono stati messi a disposizione per l'anno 2022 46 milioni di euro, di cui 30 milioni per Brevetti+ (che includono anche 10 milioni di risorse PNRR), 14 milioni di euro per Disegni+ e 2 milioni di euro per Marchi+						
7	OBBLIGO RAPPORTO SU PARITÀ DI GENERE						
OBBLIGO ENTRO FINE SETTEMBRE	Nuova scadenza da segnare in rosso sul calendario per le aziende con più di 50 dipendenti . La data è quella del 30 settembre e l'obbligo da rispettare, pena il rischio di multe salate, è quella della presentazione del rapporto biennale sulle parità di genere. Un obbligo che, finora, era in capo solo ad aziende con più di 100 dipendenti e oggi, alla luce del Codice delle Pari Opportunità allarga la sua platea coinvolgendo tutte le aziende dai 50 dipendenti in su. Le aziende con meno di 50 dipendenti possono compilare il rapporto invece su base volontaria e potrà essere utile per i prossimi bandi di contributo. Il documento da presentare obbligatoriamente entro il 30 settembre è, nello specifico, il Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile, che quest'anno deve essere compilato sulla base dei dati relativi al biennio 2020-2021. La procedura di compilazione e invio potrà essere effettuata solo in via telematica collegandosi all'apposito form sul portale del Ministero del Lavoro. Qui dovranno essere inserite informazioni relative alla situazione del personale maschile e femminile. Sulla veridicità dei rapporti, verificherà l'Ispettorato del Lavoro. In caso di inadempienza le aziende rischiano multe fino a 5000 euro.						
I nostri tecnici possono darVi assistenza sui punti sopra riportati e sui temi D. LGS 231/01 - PRIVACY - RSPP - ISO9001 - ISO14001 - ISO45001 - BRC - IFS - IATF - PERCORSI FORMATIVI - MARCATURA CE - CONTRIBUTI							
GRADIREI ULTERIORI CHIARIMENTI SUI PUNTI: _____ PER INFORMAZIONI PIÙ DETTAGLIATE (barrare la casella di interesse) E INVIARE PER FAX o E-MAIL DITTA: _____ REFERENTE: _____ TEL: _____ E-MAIL: _____							
Trattamento dei dati e Privacy. In riferimento al trattamento dei dati secondo la legislazione vigente, in particolare Reg. UE 679/16 e D.Lgs. 196/03, si precisa che i dati riportati nel presente documento saranno trattati esclusivamente per i servizi richiesti dal cliente e dagli interessati con i quali viene in contatto (come indicato nell'informativa al punto 2A). L'interessato può esercitare i diritti di cui agli artt-15-22 del Reg. UE 679/16 comunicando con i riferimenti riportati nella informativa che è disponibile sul sito aziendale. La persona che ci comunica i dati di altri interessati, dichiara di essere autorizzata per tali comunicazioni. Clicca per indicare di NON inviare più la Vostra newsletter.							