

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                  |  |                                                                                                                                                                                                    |  |                                                          |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|----------------------------------------------------------|--|
| <b>Omniter Group SRL</b><br>michele.scarabello@omniter.it<br>Tel. 0498842717<br>Cell. 3939702687                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |  | Sicurezza Qualità Ambiente ISO 15<br>D.lgs 81/08 ISO 14001 D.lgs. 231/01<br>C.P.R. CE UL OHSAS 18001 ISO 9001 R.C.M.<br>B.R.C. Reg. 1223 Rumore Vibrazioni<br>ISO 22716 R.S.P.P. Formazione I.F.S. |  | <b>NEWS 10/2022</b><br>Pagina 1 di 1<br><b>RISERVATO</b> |  |
| 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <b>DECRETO TRASPARENZA E PRIVACY</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                  |  |                                                                                                                                                                                                    |  |                                                          |  |
| OPPORTUNO SPECIFICA INFORMATIVA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <p>Il Decreto trasparenza, come riportato nel suo articolo 1-bis cita: "Ulteriori obblighi informativi nel caso di utilizzo di sistemi decisionali o di monitoraggio automatizzati", obbliga inoltre il datore di lavoro "a informare il lavoratore dell'utilizzo di sistemi decisionali o di monitoraggio automatizzati deputati a fornire indicazioni rilevanti ai fini della assunzione o del conferimento dell'incarico, della gestione o della cessazione del rapporto di lavoro, dell'assegnazione di compiti o mansioni nonché indicazioni incidenti sulla sorveglianza, la valutazione, le prestazioni e l'adempimento delle obbligazioni contrattuali dei lavoratori".</p> <p>Nel caso, quindi, in cui il datore di lavoro faccia uso di tali sistemi, oggi davvero diffusi, al lavoratore devono essere fornite anche adeguate informative</p>                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                  |  |                                                                                                                                                                                                    |  |                                                          |  |
| 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <b>NUOVI OBBLIGHI CORSO LAVORATORI EDILIZIA</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                  |  |                                                                                                                                                                                                    |  |                                                          |  |
| FORMAZIONE SCADE OGNI 3 ANNI DAL PROSSIMO AGGIORNAMENTO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <p>Nel contatto Nazionale lavoratori di riferimento del comparto edile siglato a Marzo 2022, al fine di implementare ulteriormente la <b>sicurezza dei lavoratori</b>, si stabilisce che l'<b>aggiornamento della formazione dei lavoratori, della durata di 6 ore, di cui al punto 9 dell'accordo Stato-Regioni del 21 dicembre 2011, dovrà essere effettuato ogni tre anni.</b></p> <p>La predetta periodicità triennale si applica a decorrere dall'aggiornamento successivo a quello in scadenza alla data di entrata in vigore della predetta disposizione.</p> <p>La formazione secondo il citato Accordo Stato Regione, dovrà essere da 16 ore anche per gli impiegati tecnici che accedono per la prima volta al cantiere.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                  |  |                                                                                                                                                                                                    |  |                                                          |  |
| 3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <b>VALUTAZIONE RISCHIO INCENDIO DA AGGIORNARE</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                  |  |                                                                                                                                                                                                    |  |                                                          |  |
| DM 3/9/21 in vigore dal 29/10/22                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <p>Il D.M. 3 settembre 2021 detto anche Minicodice sui "Criteri generali di progettazione, realizzazione ed esercizio della sicurezza antincendio per luoghi di lavoro" introduce il metodo per la valutazione e l'identificazione delle misure di prevenzione incendi nei luoghi di lavoro definiti a "Basso Rischio Incendio".</p> <p>In sostanza la classificazione si riduce a 2 macro casistiche:<br/> Rischio Incendio NON Basso, quindi si applica il Codice di prevenzione incendi;<br/> Rischio Incendio Basso, quindi si applica il Decreto Minicodice.</p> <p><b>Quindi visto il cambiamento legislativo, sarà necessario adeguarsi e aggiornare la valutazione rischio incendio secondo i nuovi requisiti</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                  |  |                                                                                                                                                                                                    |  |                                                          |  |
| 4                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <b>RINNOVO CORSO FER</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                  |  |                                                                                                                                                                                                    |  |                                                          |  |
| RINNOVO QUALIFICA IN SCADENZA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <p>Ricordiamo l'importante adempimento che riguarda i Responsabili Tecnici delle imprese termoidrauliche ed elettriche-elettroniche (D.M. 37/08), in assenza del quale si corre il rischio di vedersi bloccare le certificazioni e la stessa operatività aziendale:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- l'aggiornamento triennale della qualifica professionale F.E.R. per continuare ad operare su impianti alimentati da fonti a energia rinnovabile (fotovoltaico, energia solare termica, pompe di calore, biomasse).</li> </ul> <p>Gli impiantisti idraulici ed elettrici sono quindi tenuti a partecipare alle attività formative di aggiornamento per mantenere e la validità dell'abilitazione professionale entro 3 anni dal momento dell'acquisizione della stessa.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                  |  |                                                                                                                                                                                                    |  |                                                          |  |
| 5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <b>UNI Pdr 125:2022 - OPPORTUNITÀ</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                  |  |                                                                                                                                                                                                    |  |                                                          |  |
| OPPORTUNITÀ ANCHE FISCALI DALLA PARITÀ DI GENERE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <p>Suggeriamo di considerare come opportunità di "sviluppo" organizzativo anche l'adozione di un modello secondo la UNI/PdR 125:2022, integrabile anche con il sistema ISO 9001.</p> <p>La UNI/PdR 125:2022 è una norma che definisce la "Linea guida sul sistema di gestione per la parità di genere" e prevede l'adozione di specifici KPI (Key Performance Indicator - Indicatori chiave di prestazione) inerenti alle Politiche di parità di genere nelle organizzazioni" ed è stata pubblicata il 16 marzo 2022.</p> <p>È richiamata nella <b>missione 5 del PNRR</b> che prevede lo stanziamento di 9,81 miliardi per lo sviluppo di politiche d'inclusione sociale. Tra queste figura la Certificazione di Parità di Genere che, oltre a rafforzare l'immagine e reputazione aziendale, consentirà alle organizzazioni di accedere a sgravi fiscali fino a 50mila euro e a premialità nella partecipazione a bandi italiani ed europei. L'adozione della certificazione di genere sarà sostenuta anche da appositi incentivi di natura fiscale e in materia di appalti pubblici.</p> |                                                                                  |  |                                                                                                                                                                                                    |  |                                                          |  |
| <b>I nostri tecnici possono darVi assistenza sui punti sopra riportati e sui temi</b><br><b>D. LGS 231/01 - PRIVACY - RSPP - ISO9001 - ISO14001 - ISO45001 - BRC - IFS - IATF - PERCORSI FORMATIVI - MARCATURA CE - CONTRIBUTI</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                  |  |                                                                                                                                                                                                    |  |                                                          |  |
| <p align="center"><b>GRADIREI ULTERIORI CHIARIMENTI SUI PUNTI: _____</b></p> <p align="center"><b>PER INFORMAZIONI PIÙ DETTAGLIATE (barrare la casella di interesse) E INVIARE PER FAX o E-MAIL</b></p> <p> DITTA: _____ REFERENTE: _____<br/> TEL: _____ E-MAIL: _____ </p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                  |  |                                                                                                                                                                                                    |  |                                                          |  |
| <small>Trattamento dei dati e Privacy. In riferimento al trattamento dei dati secondo la legislazione vigente, in particolare Reg. UE 679/16 e D.Lgs. 196/03, si precisa che i dati riportati nel presente documento saranno trattati esclusivamente per i servizi richiesti dal cliente e dagli interessati con i quali viene in contatto (come indicato nell'informativa al punto 2A). L'interessato può esercitare i diritti di cui agli art-15-22 del Reg. UE 679/16 comunicando con i riferimenti riportati nella informativa che è disponibile sul sito aziendale. La persona che ci comunica i dati di altri interessati, dichiara di essere autorizzata per tali comunicazioni. Clicca per indicare di <b>NON inviare più la Vostra newsletter</b>.</small> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                  |  |                                                                                                                                                                                                    |  |                                                          |  |