

Omniter Group SRL michele.scarabello@omniter.it Tel. 0498842717 Cell. 3939702687			Sicurezza Qualità Ambiente ISO 15 D.lgs 81/08 ISO 14001 D.lgs. 231/01 C.P.R. CE UL OHSAS 18001 ISO 9001 R.C.M. B.R.C. Reg. 1223 Rumore Vibrazioni ISO 22716 R.S.P.P. Formazione I.F.S.	NEWS 12/2022 Pagina 1 di 1 RISERVATO
1	ULTIMO MESE AZIONI PER OT 23			
ENTRO 31 DICEMBRE	Ricordiamo che gli interventi per la prevenzione e la tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro che danno accesso alle riduzioni del tasso INAIL, devono essere conclusi entro fine 2022, ai sensi dell'articolo 23 delle Modalità per l'applicazione delle Tariffe (decreto interministeriale 27 febbraio 2019). Chi avesse programmato interventi validi per la riduzione del tasso INAIL, da presentare entro febbraio 2023, verifichi che gli stessi siano completati e ci siano anche le necessarie evidenze che sono previste dal modello di richiesta della riduzione.			
2	PIANI EMERGENZA			
Da verificare secondo nuove indicazioni del DM IN VIGORE DA OTTOBRE 2022	Viste le novità introdotte dal DM 2/9/21, già presentato nelle precedenti news-letter, Vi riportiamo alcuni parametri importanti che impongono il "piano di emergenza". L'adozione di un piano di emergenza sarà un obbligo per i luoghi di lavoro - Con almeno 10 lavoratori; - aperti al pubblico in cui vi è presenza contemporanea di più di 50 persone; - in cui si svolgono attività soggette al controllo di prevenzione incendi ai sensi del DPR 151/2011. Sono comunque escluse dall'obbligo di redazione del piano d'emergenza come definito dal decreto 2 settembre le attività che si svolgono nei cantieri temporanei o mobili e le attività a rischio di incidente rilevante (D. L.vo 105/2015), per le quali restano invece applicabili gli articoli relativi alla nomina e alla formazione degli addetti antincendio. I piani devono essere redatti con i contenuti previsti dal DM citato e quindi serve verificare eventuali necessità di aggiornamento.			
3	Marchio UKCA e CE			
SPOSTATO A FINE 2024	Il marchio UKCA è entrato in vigore il 1° gennaio 2021, tuttavia il governo britannico ha previsto un periodo di transizione per consentire alle aziende di conformarsi ai nuovi requisiti di marchio UKCA. Attualmente, la Gran Bretagna riconosce ancora il marchio CE come valido e le aziende possono continuare a immettere sul mercato del Regno Unito i propri prodotti e apparecchiature con marchio CE in base alle direttive UE applicabili. Il 14 novembre 2022 il governo ha deciso di prorogare di due anni il termine del periodo transitorio (precedentemente fissato al 31 dicembre 2022). Secondo la nuova tempistica, la marcatura CE sarà accettata per immettere i prodotti sul mercato del Regno Unito fino al 31 dicembre 2024.			
4	PARITA' DI GENERE CONFERMATO			
E' PREVISTA LA RIPARTIZIONE IN CASO DI ESAURIMENTO DELLE RISORSE	Con il comunicato stampa del 28 novembre, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha reso noto il decreto 20 ottobre 2022 che disciplina i criteri e le modalità di fruizione, a decorrere dall'anno 2022, dell'esonero dal versamento dei complessivi contributi previdenziali per i datori di lavoro nella misura dell'1%, sul versamento dei complessivi contributi previdenziali. Lo sgravio è previsto per le aziende che raggiungono la certificazione sulla parità di genere. Il provvedimento prevede altresì che ulteriori interventi finalizzati alla promozione della parità salariale di genere e della partecipazione delle donne al mercato del lavoro siano realizzati dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, coerentemente alle previsioni del Piano strategico nazionale per la parità di genere.			
5	PONI IL TUO QUESITO			
RISPONDONO I NOSTRI TECNICI	In questa sezione potete riportare il Vostro quesito, sui temi riportati nel logo OMNITER, a cui i nostri tecnici risponderanno:			



I nostri tecnici possono darVi assistenza sui punti sopra riportati e sui temi D. LGS 231/01 - PRIVACY - RSPP - ISO9001 - ISO14001 - ISO45001 - BRC - IFS - IATF - PERCORSI FORMATIVI - MARCATURA CE - CONTRIBUTI	
GRADIREI ULTERIORI CHIARIMENTI SUI PUNTI: _____ PER INFORMAZIONI PIÙ DETTAGLIATE (barrare la casella di interesse) E INVIARE PER FAX o E-MAIL	
DITTA: _____ TEL: _____	REFERENTE: _____ E-MAIL: _____
Trattamento dei dati e Privacy. In riferimento al trattamento dei dati secondo la legislazione vigente, in particolare Reg. UE 679/16 e D.Lgs. 196/03, si precisa che i dati riportati nel presente documento saranno trattati esclusivamente per i servizi richiesti dal cliente e dagli interessati con i quali viene in contatto (come indicato nell'informativa al punto 2A). L'interessato può esercitare i diritti di cui agli art-15-22 del Reg. UE 679/16 comunicando con i riferimenti riportati nella informativa che è disponibile sul sito aziendale. La persona che ci comunica i dati di altri interessati, dichiara di essere autorizzata per tali comunicazioni. Clicca per indicare di NON inviare più la Vostra newsletter.	