

Omniter Group SRL michele.scarabello@omniter.it Tel. 0498842717 Cell. 3939702687				Sicurezza Qualità Ambiente ISO 15 D.lgs 81/08 ISO 14001 D.lgs. 231/01 C.P.R. CE UL OHSAS 18001 ISO 9001 R.C.M. B.R.C. Reg. 1223 Rumore Vibrazioni ISO 22716 R.S.P.P. Formazione I.F.S.		NEWS 09/2023 Pagina 1 di 1 RISERVATO	
1		RIDUZIONE TASSO INAIL – OT 23					
INTERVENTI ENTRO DICEMBRE		Arriva dall'INAIL il nuovo modello OT23 per la riduzione del tasso per prevenzione per l'anno 2024. Come di consueto la pubblicazione del modello viene effettuata con notevole anticipo rispetto alla scadenza del termine di presentazione, 29 febbraio 2024, allo scopo di consentire che i datori di lavoro possano attuare i miglioramenti indicati che, ricordiamo, devono essere conclusi entro dicembre 2023. Sono ammesse solo le aziende che raggiungono il punteggio minimo di 100 in base al "valore" degli interventi che devono rientrare nelle seguenti tematiche: Gli interventi migliorativi sono suddivisi nelle seguenti sezioni: prevenzione degli infortuni mortali (non stradali); ambienti confinati e/o sospetti di inquinamento; prevenzione del rischio di caduta dall'alto; sicurezza macchine e trattori; prevenzione del rischio elettrico; prevenzione dei rischi da punture di insetto; prevenzione del rischio stradale; prevenzione delle malattie professionali; prevenzione del rischio rumore; prevenzione del rischio chimico; prevenzione del rischio radon; prevenzione dei disturbi muscolo-scheletrici; promozione della salute; prevenzione del rischio microclimatico; formazione, addestramento, informazione (non quella già obbligatoria); gestione della salute e sicurezza: misure organizzative; gestione delle emergenze e dpi. Suggeriamo di confrontarVi con i Tecnici per valutare le azioni da attivare.					
2		QUESTIONARIO "SPISAL" PIANO PREVENZIONE					
VERIFICA LA RICHIESTA DI INVIO DEL QUESTIONARIO		Ricordiamo che a seguito degli incontri promossi dalle USLL per illustrare il "Piano Regionale di Prevenzione 2020-2025", in riferimento al Macro Obiettivo riguardante la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali sul lavoro, alcune aziende potrebbero aver ricevuto l'invito a compilare un "questionario". Ricordiamo che lo stesso va compilato su una specifica piattaforma e che nella comunicazione veniva anche indicata la data entro cui viene richiesto di completare la compilazione. Suggeriamo di confrontarVi con i Tecnici per la verifica e compilazione.					
3		NUOVE REGOLE COVID					
NESSUN ISOLAMENTO OBBLIGATORIO E FINE AUTO-SORVEGLIANZA		Il Governo, con il DECRETO GIUSTIZIA, DECRETO-LEGGE 10 agosto 2023, n. 105 abroga la disciplina relativa alle misure concernenti l'isolamento per le persone risultate positive al SARS-CoV-2 e il regime di auto sorveglianza per i contatti stretti con soggetti confermati positivi. A seguito della pubblicazione del DL 105/2023 e della decadenza dell'obbligo di isolamento, il Ministero ha dettato alcune regole di comportamento nella Circolare 25613/2023: In particolare è consigliato: • Indossare un dispositivo di protezione delle vie respiratorie, se si entra in contatto con altre persone. • Se si è sintomatici, rimanere a casa fino al termine dei sintomi. • Applicare una corretta igiene delle mani. • Evitare ambienti affollati. • Evitare il contatto con persone fragili, immunodepresse, donne in gravidanza, ed evitare di frequentare ospedali o RSA. Questa raccomandazione assume particolare rilievo per tutti gli operatori addetti all'assistenza sanitaria e socio-sanitaria, che devono quindi evitare il contatto con pazienti a rischio. • Informare le persone con cui si è stati in contatto nei giorni immediatamente precedenti alla diagnosi, se anziane, fragili o immunodepresse. • Contattare il proprio medico curante se si è persona fragile o immunodepressa, se i sintomi non si risolvono dopo 3 giorni o se le condizioni cliniche peggiorano. • Per quanto riguarda le persone con diagnosi confermata di Covid-19 ricoverate in ospedale oppure ospiti di RSA si rimanda alle norme fin qui attuate.					
4		WHISTLEBLOWING AZIENDE CON PIU' DI 50 DIPENDENTI					
ENTRO 17 DICEMBRE ANCHE PER AZIENDE CON PIU' DI 50 DIPENDENTI O CON MODELLO 231/01 – "MOG"		Entro il 17 Dicembre anche le aziende fra i 50 e i 250 dipendenti dovranno adeguarsi alla Direttiva Europea Whistleblowing in base al decreto D.lgs 24/2023, che prevede l'adozione di strumenti idonei alla segnalazione di violazioni di alcuni diritti fondamentali UE. • Per la corretta gestione di tali segnalazioni, ricordiamo che deve essere definita specifica informativa e procedura che renda trasparente il rispetto dell'anonimato e le modalità di gestione della segnalazione. • In caso di segnalazione interna, il segnalante riceve un avviso di ricevimento della segnalazione entro 7 giorni dalla data di ricezione e un riscontro alla segnalazione entro i successivi tre mesi. • Sono esclusi dall'applicazione della nuova normativa, i casi in cui il denunciante abbia un interesse personale, e la denuncia sia attinente esclusivamente ai propri rapporti di lavoro o di pubblico impiego. Sono previste sanzioni da 10.000 a 50.000 euro, quando non sono stati istituiti canali di segnalazione, non sono state adottate procedure per l'effettuazione e la gestione delle segnalazioni ovvero l'adozione di tali procedure non è conforme a quanto previsto dal decreto, non sia stata svolta l'attività di verifica e analisi delle segnalazioni ricevute Contatta i tuoi tecnici per valutare come adeguarsi					
<i>I nostri tecnici possono darVi assistenza sui punti sopra riportati e sui temi</i> <i>D. LGS 231/01 - PRIVACY - RSPP - ISO9001 - ISO14001 - ISO45001 - BRC - IFS - IATF</i> <i>PERCORSI FORMATIVI - MARCATURA CE - CONTRIBUTI</i>							
GRADIREI ULTERIORI CHIARIMENTI SUI PUNTI: _____ PER INFORMAZIONI PIÙ DETTAGLIATE (barrare la casella di interesse) E INVIARE PER FAX o E-MAIL DITTA: _____ REFERENTE: _____ TEL: _____ E-MAIL: _____							
Trattamento dei dati e Privacy. In riferimento al trattamento dei dati secondo la legislazione vigente, in particolare Reg. UE 679/16 e D.Lgs. 196/03, si precisa che i dati riportati nel presente documento saranno trattati esclusivamente per i servizi richiesti dal cliente e dagli interessati con i quali viene in contatto (come indicato nell'informativa al punto 2A). L'interessato può esercitare i diritti di cui agli artt. 15-22 del Reg. UE 679/16 comunicando con i riferimenti riportati nella informativa che è disponibile sul sito aziendale. La persona che ci comunica i dati di altri interessati, dichiara di essere autorizzata per tali comunicazioni. Clicca per indicare di NON inviare più la Vostra newsletter.							