

Omniter Group SRL michele.scarabello@omniter.it Tel. 0498842717 Cell. 3939702687			Sicurezza Qualità Ambiente ISO 15 D.lgs 81/08 ISO 14001 D.lgs. 231/01 C.P.R. CE UL OHSAS 18001 ISO 9001 S.C.M. B.R.C. Reg. 1223 Rumore Vibrazioni ISO 22716 R.S.P.P. Formazione I.F.S.	NEWS 12/2023 Pagina 1 di 1 RISERVATO
1	CONTRIBUTI PARITÀ DI GENERE			
UNI PDR 125/22 DAL 6 DICEMBRE	Si apre una grande opportunità per le PMI che vogliono ottenere la certificazione per la Parità di genere UNI/PdR 125:2022. Il Dipartimento per le Pari Opportunità ha infatti pubblicato un secondo Avviso per la concessione di contributi alle micro, piccole e medie imprese per servizi di assistenza tecnica e accompagnamento in forma di voucher e per servizi di certificazione della Parità di Genere UNI/PdR 125:2022. Le domande potranno essere presentate a partire dal 6 dicembre 2023 sino al 28 marzo 2024, salvo un anticipato esaurimento delle risorse disponibili. Con l'avviso pubblico del 06 novembre vengono definiti i criteri e le modalità per la concessione di contributi alle PMI, con sede legale in Italia e operative, per i servizi di assistenza tecnica e accompagnamento alla certificazione della parità di genere. Sono previste due linee di agevolazioni: a) per l'assistenza tecnica e accompagnamento è prevista l'assegnazione di un contributo per ciascuna impresa fino a 2.500 euro sotto forma di servizi per la consulenza e l'affiancamento per l'implementazione del Sistema di gestione per la parità di genere. b) per il rilascio della certificazione è prevista l'assegnazione di contributi fino a 12.500 euro per impresa, in relazione alla dimensione, sotto forma di servizi di certificazione della parità di genere erogati dagli Organismi di certificazione iscritti nell'apposito Elenco.			
2	CBAM PER IMPORTATORI			
VERIFICA I CODICI DOGANALI DEI PRODOTTI IMPORTATI ENTRO 31/01/24	Il meccanismo di adeguamento delle frontiere del carbonio (CBAM) è uno strumento dell'UE per attribuire un prezzo equo al carbonio emesso durante la produzione di beni ad alta intensità di carbonio che entrano nell'UE e per incoraggiare una produzione industriale più pulita nei paesi extra-UE. Il CBAM è entrato in vigore nella sua fase transitoria il 1° ottobre 2023 e che durerà fino al 31 dicembre 2025, con il primo periodo di rendicontazione per gli importatori che terminerà il 31 gennaio 2024. Coinvolgerà le imprese che importano i seguenti prodotti: CEMENTO, ENERGIA ELETTRICA, CONCIMI, GHISA, FERRO E ACCIAIO, ALLUMINIO. La rendicontazione prevede una prima registrazione sul portale CBAM. Dal 4 dicembre 2023 sarà possibile effettuare la richiesta di autorizzazione per l'accesso al portale CBAM dedicato ai dichiaranti. I dettagli sono riportati anche nel ministero dell'ambiente: https://www.ets.minambiente.it/NovitaEUETS/CBAM			
3	WHISTLEBLOWING NON SOLO PORTALE			
ATTENZIONE ALLE AZIONI DI COMUNICAZIONE ENTRO IL 17/12/23	Il D. Lgs 24/2023 obbliga anche le aziende con più di 50 dipendenti o con il modello organizzativo ai sensi del D.Lgs. 231/01 ad adeguare il sistema di segnalazione a specifici requisiti. Molti hanno adottato specifici portali informatici per dimostrare l'adeguamento a tali requisiti. Vogliamo evidenziare che ci sono anche altri aspetti da considerare e da attivare entro il 17 Dicembre che suggeriamo nell'elenco seguente: 1) Comunicare al RLS e alle RSU ed eventualmente alle sedi di riferimento dei "sindacati" a cui fa riferimento il personale, che si sta completando l'iter di adozione del sistema WHISTLEBLOWING 2) Redigere e ufficializzare con verbale del CDA (o equivalente), sulla scelta del sistema whistleblowing adottato 3) Verbalizzare la nomina del GESTORE della segnalazione e di quello che chiamiamo "COMITATO DI GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI WHISTLEBLOWING" 4) Esporre e comunicare al personale l'informativa sulla modalità di uso del sistema di segnalazione 5) Definire la informativa privacy per il trattamento dei dati da segnalazioni 6) Pubblicare sul sito aziendale e nelle bacheche aziendali - il link alla piattaforma (se presente) - l'informativa "privacy" per il trattamento - la procedura whistleblowing - la istruzione sull'uso della piattaforma (se presente) È opportuno mettere a disposizione anche il modulo per effettuare segnalazioni cartacee e indicare la persona che può aiutare il segnalante nelle fasi di segnalazione (definito "facilitatore")			

I nostri tecnici possono darVi assistenza sui punti sopra riportati e sui temi
D. LGS 231/01 - PRIVACY - RSPP - ISO9001 - ISO14001 - ISO45001 - BRC - IFS - IATF
PERCORSI FORMATIVI - MARCATURA CE - CONTRIBUTI

GRADIREI ULTERIORI CHIARIMENTI SUI PUNTI: _____

PER INFORMAZIONI PIÙ DETTAGLIATE (barrare la casella di interesse) E INVIARE PER FAX o E-MAIL

DITTA: _____ REFERENTE: _____

TEL: _____ E-MAIL: _____

Trattamento dei dati e Privacy. In riferimento al trattamento dei dati secondo la legislazione vigente, in particolare Reg. UE 679/16 e D.Lgs. 196/03, si precisa che i dati riportati nel presente documento saranno trattati esclusivamente per i servizi richiesti dal cliente e dagli interessati con i quali viene in contatto (come indicato nell'informativa al punto 2A). L'interessato può esercitare i diritti di cui agli art-15-22 del Reg. UE 679/16 comunicando con i riferimenti riportati nella informativa che è disponibile sul sito aziendale. La persona che ci comunica i dati di altri interessati, dichiara di essere autorizzata per tali comunicazioni. Clicca per indicare di **NON inviare più la Vostra newsletter**.

