

1	RAPPORTO PARITÀ DI GENERE
ENTRO 30 Aprile	Si avvicina la scadenza per la presentazione del rapporto biennale sulle pari opportunità nelle aziende con oltre 50 dipendenti. Il termine è fissato al 30 aprile e si riferisce ai dati del biennio 2022-2023. Le aziende pubbliche e private che occupano oltre 50 dipendenti sono tenuta a trasmettere, entro il 30 aprile 2024, il rapporto biennale sulla situazione lavorativa di genere. Le imprese che occupano fino a 50 dipendenti possono, invece, redigere il rapporto su base volontaria. La mancata trasmissione – anche dopo l’invito alla regolarizzazione da parte dell’Ispettorato del Lavoro competente per territorio – comporta l’applicazione delle sanzioni di cui all’art. 11 del D.P.R. 19 marzo 1955, n. 520; se l’inottemperanza si protrae per oltre 12 mesi, è disposta la sospensione per un anno dei benefici contributivi eventualmente goduti dall’azienda. La trasmissione di dati incompleti o mendaci, verificata e accertata dall’Ispettorato Nazionale del Lavoro prevede l’applicazione della sanzione amministrativa pecuniaria da 1.000 a 5.000 euro. Per i dettagli si rimanda al sito ufficiale del ministero https://www.lavoro.gov.it/strumenti-e-servizi/rapporto-periodico-situazione-personale/Pagine/default
2	NUOVE SEZIONI PER ISO 9001 e 14001
VALUTARE DI INSERIRE NELLA ANALISI DEL CONTESTO E DEI RISCHI	ISO ha pubblicato due emendamenti che integrano gli standard ISO 9001 e ISO 14001 introducendo le azioni per la gestione dei cambiamenti climatici. Come saprete, la ISO 9001 è in corso di revisione e, probabilmente, verrà pubblicata nel dicembre del 2025. Nel febbraio 2024, però, è stata introdotta una modifica significativa alla norma ISO 9001:2015, che si focalizza sull’integrazione delle considerazioni relative al cambiamento climatico nei sistemi di gestione della qualità. Questo emendamento, noto come ISO 9001:2015/Amd 1:2024, impone alle organizzazioni di valutare e affrontare attivamente le implicazioni del cambiamento climatico nelle loro attività e nella pianificazione strategica. Ovviamente, la futura versione della ISO 9001 conterrà le modifiche dell’emendamento.
3	PRIVACY: CODICE CONDOTTA CALL-CENTER
ADERENDO SI DIMOSTRA LA CONFORMITA’	Approvazione del codice di condotta in materia di telemarketing e teleselling e accreditamento dell’Organismo di monitoraggio (Odm), con il provvedimento del 7 marzo 2024. Le società che aderiranno al Codice, si impegneranno ad adottare misure specifiche per garantire la correttezza e la legittimità dei trattamenti di dati svolti lungo tutta la “filiera” del telemarketing. Dovranno raccogliere consensi specifici per le singole finalità (marketing, profilazione, ecc.), informare in maniera precisa le persone contattate sull’uso dei loro dati, assicurando il pieno esercizio dei diritti previsti dalla normativa privacy (opposizione al trattamento, rettifica o aggiornamento dei dati). Le società inoltre saranno tenute ad effettuare una valutazione di impatto nel caso svolgano trattamenti automatizzati, compresa la profilazione, che comportano un’analisi sistematica e globale di informazioni personali.
4	UNI/PdR 83:2020: MOG micro e piccole imprese
MOG SICUREZZA PER PICCOLE IMPRESE	La prassi di riferimento fornisce gli indirizzi organizzativi ed operativi utili ai fini dell’adozione ed efficace attuazione del Modello di Organizzazione e gestione in materia di salute e sicurezza sul lavoro (MOG) da parte delle micro e piccole imprese che operano nei diversi settori produttivi. Il documento definisce i contenuti del Modello semplificato di Organizzazione e Gestione della salute e sicurezza sul lavoro, di cui al D.lgs. 81/2008, per micro e piccole imprese. Il documento si rivolge ai datori di lavoro che intendono adottare un MOG aziendale al fine di migliorare i livelli di sicurezza dei lavoratori, fornendo indicazioni semplificate che tengano conto della struttura e dell’organizzazione aziendale, delle modalità di lavoro e delle specifiche esigenze delle micro e piccole imprese.
5	BANDO ISI INAIL
TRA IL 15 APRILE E IL 30 MAGGIO INSERIMENTO DELLE DOMANDE	Ricordiamo che la domanda per ottenere i contributi previsti dal bando ISI INAIL 2023 si potrà compilare a partire dal 15 aprile ed entro la scadenza del 30 maggio 2024. Mentre il 16 maggio sarà pubblicato il documento con le regole tecniche per l’invio del codice domanda tramite lo sportello informatico. Obiettivo della misura è quello di incentivare le imprese a realizzare progetti per il miglioramento documentato delle condizioni di salute e di sicurezza dei lavoratori rispetto alle condizioni preesistenti, nonché incoraggiare le micro e piccole imprese, operanti nel settore della produzione primaria dei prodotti agricoli, all’acquisto di nuovi macchinari e attrezzature di lavoro caratterizzati da soluzioni innovative per abbattere in misura significativa le emissioni inquinanti, migliorare il rendimento e la sostenibilità globali e, di conseguire la riduzione del livello di rumorosità o del rischio infortunistico o di quello derivante dallo svolgimento di operazioni manuali.
6	FORMAZIONE CONTINUA – REGIONE VENETO
ENTRO 9 MAGGIO	Approvazione dell’Avviso pubblico ""Formazione Continua. Un’opportunità per la crescita e lo sviluppo delle competenze dei lavoratori"" per la presentazione di progetti formativi. Il progetto, se approvato, ha una durata di 6 mesi. Si possono presentare progetti per la formazione finalizzata a favorire l’aggiornamento delle competenze dei lavoratori in materia di innovazione tecnologica, organizzativa e dei processi. Queste le tematiche su cui intervenire: - favorire l’aggiornamento e la riqualificazione delle competenze dei lavoratori, anche autonomi, liberi professionisti e imprenditori; - favorire il perseguimento degli obiettivi di crescita sostenibile che la Regione del Veneto si è posta per i prossimi anni; - sviluppare competenze coerenti con i fabbisogni dell’evento olimpico Milano Cortina 2026, rispondendo direttamente alle richieste del settore; Sono possibili diverse forme di intervento dalla formazione in aula, all’outdoor, al coaching, alla consulenza, action research e project work da combinare assieme. NB: premialità per imprese che non hanno beneficiato di attività nell’ambito delle DDGR, n. 497/2021, n. 1644/2022.

I nostri tecnici possono darVi assistenza sui punti sopra riportati e sui temi
D. LGS 231/01 - PRIVACY – RSPP - ISO9001 - ISO14001 - ISO45001 - BRC - IFS - IATF - PERCORSI FORMATIVI - MARCATURA CE - CONTRIBUTI

GRADIREI ULTERIORI CHIARIMENTI SUI PUNTI: _____

PER INFORMAZIONI PIÙ DETTAGLIATE (barrare la casella di interesse) E INVIARE PER FAX o E-MAIL

DITTA: _____ REFERENTE: _____

TEL: _____ E-MAIL: _____