


Omniter Group SRL michele.scarabello@omniter.it Tel. 0498842717 Cell. 3939702687	 <i>Consulenze Aziendali</i>	Sicurezza Qualità Ambiente ISO 15 D.lgs 81/08 ISO 14001 D.lgs. 231/01 C.P.R. CE UL OHSAS 18001 ISO 9001 B.C.M. B.R.C. Reg.1223 Rumore Vibrazioni ISO 22716 R.S.P.F. Formazione I.F.S.	NEWS 07/2024 Pagina 1 di 1 RISERVATO
1	OBBLIGO RAPPORTO BIENNALE PARITÀ		
ENTRO 15 luglio	<p>Con il Decreto interministeriale 03 giugno 2024 sono state definite le modalità per la redazione del rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile da parte delle aziende pubbliche e private che occupano oltre cinquanta dipendenti. (GU n.148 del 26.06.2024)</p> <p>Il rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile deve essere inviato, entro il 15 luglio, le aziende pubbliche e private che occupano oltre 50 dipendenti. La presentazione del rapporto è effettuata a cura del legale rappresentante o di altro soggetto abilitato, come previsto dall'articolo 2, comma 2.</p>		
2	WEBINAR NIS2 - GRATUITO		
Partecipa al WEBINAR Del 19/07/2024 Alle ore 11:00	<p>A seguito delle indicazioni riportate nella precedente news-letter e delle richieste di alcune specifiche sui requisiti NIS2, che ricordiamo coinvolgere imprese di specifici settori (ad esempio: filiera alimentare, produzione macchinari, servizi informativi, etc), abbiamo concordato con il nostro partner tecnico "Cybersec" di esporre i principali adempimenti derivanti dalla direttiva NIS 2 con uno specifico WEBINAR</p> <p>Per partecipare, basta inviare una mail amministrazione@cybersecsrl.it entro il 17 Luglio – indicando in oggetto: ISCRIZIONE WEBINAR NIS2</p>		
3	NUOVE REGOLE CORSI SICUREZZA		
Approvata "Bozza definitiva"	<p>L'iter di approvazione del nuovo Accordo Stato Regioni sulla formazione sulla sicurezza (iniziato a maggio 2022), ora è disponibile. Lo stesso Ministero del Lavoro ha definito come "bozza definitiva" quella emanata e in attesa dell'approvazione in sede di Conferenza Stato, Regioni e Province autonome.</p> <p>Dopo la pubblicazione di questo nuovo atto legislativo che accorperà e sostituirà i vari Accordi attualmente emanati ci saranno alcuni cambiamenti ed in particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Corso obbligatorio per i Datori di lavoro - Corso obbligatorio per uso carroponte e altre macchine - Variazioni sulle durate dei corsi - Ammessa modalità e-learning, ma non per i preposti <p>La bozza dell'Accordo prevede un periodo transitorio di 12 mesi dalla sua entrata in vigore, durante il quale possono essere avviati i corsi secondo quanto previsti degli accordi Stato-Regioni abrogati.</p> <p>Entro e non oltre il termine di 24 mesi dall'entrata in vigore del nuovo accordo i Datori di Lavoro sono tenuti a frequentare e concludere il corso di formazione.</p>		
4	CALDO SEVERO		
Definire e condividere le modalità di gestione	<p>In questa fase di inizio della stagione estiva, il datore di lavoro deve dare indicazioni sulla gestione delle attività che espongono al CALDO SEVERO, in particolare nelle giornate e nelle ore in cui il sole è più caldo e per le attività outdoor, connesse alle conseguenze sulla salute dello stress termico.</p> <p>E' opportuno dare evidenza delle scelte organizzative condivise con il personale per non esporli a pericoli che possono diventare rilevanti in alcuni contesti.</p>		
5	WEBINAR RENTRY		
RENTRY WEBINAR 19/09/2024	<p>A seguito delle indicazioni riportate nella precedente news-letter e delle richieste di alcune specifiche sui requisiti per il prossimo avvio del RENTRI (Registro elettronico per la tracciabilità dei rifiuti), abbiamo pianificato un WEBINAR per esporre il seguente Programma:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Modalità d'iscrizione al sistema RENTRI - Dati richiesti e modalità di impiego e compilazione - Modalità di compilazione e invio dati - Trasmissione dei dati al RENTRI - Identificazione con uso dello SDI <p>Per partecipare, basta inviare una mail corsi@timetotime.it indicando in oggetto: ISCRIZIONE WEBINAR RENTRI</p> <p>Vi verrà inviata la scheda di dettaglio</p>		
6	PIANO MIRATO PREVENZIONE SILICE		
PIANO MIRATO SILICE E PIETRE ARTIFICIALI	<p>La Regione Veneto con la DGR n. 642 del 10 giugno 2024, ha dato avvio al "piano mirato di prevenzione silice e pietre artificiali". Così come già effettuato per il settore metalmeccanico, trasporti e legno, le aziende che impiegano silice e/o pietre artificiali, potranno ricevere l'invito alla compilazione di una specifica check-list.</p> <p>Per i dettagli si possono consultare le pubblicazioni sul sito della regione https://www.regione.veneto.it/web/sanita/piani-mirati-di-prevenzione</p>		

I nostri tecnici possono darVi assistenza sui punti sopra riportati e sui temi
D. LGS 231/01 - PRIVACY - RSPP - ISO9001 - ISO14001 - ISO45001 - BRC - IFS - IATF - PERCORSI FORMATIVI - MARCATURA CE - CONTRIBUTI

GRADIREI ULTERIORI CHIARIMENTI SUI PUNTI: _____

PER INFORMAZIONI PIÙ DETTAGLIATE (barrare la casella di interesse) E INVIARE PER FAX o E-MAIL

DITTA: _____ REFERENTE: _____

TEL: _____ E-MAIL: _____

Trattamento dei dati e Privacy. In riferimento al trattamento dei dati secondo la legislazione vigente, in particolare Reg. UE 679/16 e D.Lgs. 196/03, si precisa che i dati riportati nel presente documento saranno trattati esclusivamente per i servizi richiesti dal cliente e dagli interessati con i quali viene in contatto (come indicato nell'informativa al punto 2A). L'interessato può esercitare i diritti di cui agli art-15-22 del Reg. UE 679/16 comunicando con i riferimenti riportati nella informativa che è disponibile sul sito aziendale. La persona che ci comunica i dati di altri interessati, dichiara di essere autorizzata per tali comunicazioni. Clicca per indicare di [NON inviare più la Vostra newsletter](#).