Omniter Group SRL
michele.scarabello@omniter.it
Tel. 0498842717
Cell. 3939702687

OmniTer Consulenze Aziendali

Sicurezza Qualità Ambiente ISO TS D.lgs 81/08 ISO 14001 D.lgs. 231/01 C.P.R. CE UL OHSAS 18001 ISO 9001 B.C.M. B.R.C. Reg.1223 Rumore Vibrazioni ISO 22716 R.S.P.P. Formazione I.F.S.

RISERVATO

1	**BANDO ISI-INAIL – ISO 45001**
AMMESSE LE SPESE PER LA ISO 45001	L'Inail ha pubblicato il Bando ISI 2025, con un investimento record di 600 milioni di euro a fondo perduto per sostenere le imprese italiane nei progetti di miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza sul lavoro. Tra le opportunità offerte, spicca l'importanza della certificazione UNI EN ISO 45001:2023, che garantisce un punteggio aggiuntivo rilevante. Le date di apertura e chiusura della procedura informatica, saranno pubblicate sul portale dell'Inail, nel calendario entro il 26 febbraio 2025. **Copre l'80% delle spese di consulenza e dell'ente di certificazione secondo specifici parametri da verificare.**
2	**PEI DELLE IMPRESE CHE TRATTANO RIFIUTI - DA AGGIORNARE**
ENTRO 4 MARZO 2025	Si ricorda che il modello di Piano di Emergenza Interno Rifiuti, elaborato ai sensi dell'Art. 26-bis della Legge 1° dicembre 2018, n. 132, rubricato "Piano di emergenza interno per gli impianti di stoccaggio e lavorazione dei rifiuti", che prevede l'obbligo per i gestori di impianti di stoccaggio e di lavorazione dei rifiuti, esistenti o di nuova costruzione, di predisporre un piano di emergenza interna (PEIR), va aggiornato ogni 3 anni. Pertanto, i soggetti obbligati che hanno redatto il primo Piano (PEI) entro il 04 marzo 2019 - senza ulteriori revisioni o aggiornamenti successivi - hanno aggiornato il documento entro il 04 marzo 2022 - senza ulteriori revisioni o aggiornamenti successivi - e dovranno aggiornare il documento entro il 04 marzo 2025
3	**OBBLIGO TESSERINO RICONOSCIMENTO**
RIMANE L'OBBLIGO DELLA TESSERA DI RICONOSCIMENTO	L'Ispettorato Nazionale del Lavoro (INL) con nota n. 656, del 23 gennaio 2025, ha fornito precisazioni in merito all'obbligo in capo ai datori di lavoro di munire il personale occupato di apposita tessera di riconoscimento, nonché a quello per i lavoratori di esporla. La Legge n. 203/2024 sembrava eliminare l'obbligo per i cantieri edili, mentre si riferisce solo alla eliminazione delle indicazioni all'art. 304, comma 1, lettera b), del , in quanto sono già presenti negli articoli 26, 20 e 21. Quindi rimane l'obbligo di fornire ai lavoratori una **tessera di riconoscimento** e a questi ultimi, quello di esporla durante l'attività lavorativa in cantiere (anche ai lavoratori autonomi e di imprese familiari)
4	**BANDO RICERCA E SVILUPPO**
COPERTURA SPESE DI TEMPORARY MANAGER ACCREDITATI	La Regione Veneto ha lanciato il Bando "Ricerca Sviluppo e Innovazione 2025" per sostenere progetti di ricerca industriale, sviluppo sperimentale e innovazione dei processi e dell'organizzazione. Beneficiari: Piccole e Medie Imprese (PMI) e professionisti con sede operativa in Veneto, operanti nei settori ATECO 2007 specificati nel bando, tra cui manifatturiero, energia, costruzioni, trasporti, informazione e comunicazione, attività professionali, sanità e assistenza sociale. Progetti agevolabili: • Linea A (Ricerca e Sviluppo): Progetti di ricerca industriale, sviluppo sperimentale e ricerca applicata. • Linea B (Innovazione): Progetti di innovazione dei processi e dell'organizzazione. Spese agevolabili: • Linea A: Costi per personale tecnico e di ricerca, utilizzo di beni strumentali e immobili, acquisizione di conoscenze e brevetti, consulenze tecniche e scientifiche, costi di esercizio (fino al 7% dei costi precedenti). • Linea B: Costi per personale altamente qualificato, consulenze tecniche e scientifiche da parte di Temporary Manager o Manager dell'Innovazione iscritti all'elenco regionale, spese per la registrazione di marchi, brevetti, licenze e know-how. Agevolazione concessa: Contributo a fondo perduto e finanziamento agevolato (fino al 40% a fondo perduto). Scadenza: Le domande possono essere presentate fino ad esaurimento dei fondi disponibili.
5	**FONDO NUOVE COMPETENZE**
COPRE LE SPESE PER LA MANCATA PRODUTTIVITÀ APRE IL 10 FEBBRAIO FINO AD ESAURIMENTO FONDI	Il Fondo Nuove Competenze 2024 - 2025 è un'iniziativa promossa dal Ministero del Lavoro. È rivolto alle aziende italiane per sostenere l'aggiornamento e lo sviluppo delle competenze dei lavoratori, in risposta alle esigenze del mercato del lavoro moderno, caratterizzato da rapidi cambiamenti tecnologici e da un'attenzione crescente alla sostenibilità, attraverso percorsi formativi. Questi gli ambiti di formazione coperti dal bando: - Sistemi tecnologici e digitali; Introduzione e sviluppo dell'intelligenza artificiale; Sostenibilità e impatto ambientale; Economia circolare; Transizione ecologica; Efficientamento energetico; Welfare aziendale e benessere organizzativo Lo sportello per la presentazione dei progetti si apre il 10 Febbraio e serve indicare il numero delle persone da coinvolgere e per la copertura totale, servono accordi sindacali.
6	**REGISTRAZIONE PORTALE RENTRI**
PORTALE RENTRI DAL 13/02/25	Ricordiamo di verificare i tempi per gli adempimenti al RENTRI che dal 13 FEBBRAIO 2025 Per molti casi comporta la tenuta del REGISTRO DI CARICO E SCARICO IN FORMATO CARTACEO CON IL NUOVO MODELLO VIDIMATO PRESSO LA CCIAA (scaricabile dal link https://www.rentri.gov.it/it) e comporta l'annullamento del precedente registro cartaceo ed EMETTONO I FIR CON IL NUOVO MODELLO IN FORMATO CARTACEO CON VIDIMAZIONE DIGITALE (tranne per i casi in cui si avvalgono del FIR del trasportatore.

I nostri tecnici possono darVi assistenza sui punti sopra riportati e sui temi
D. LGS 231/01 - PRIVACY – RSPP - ISO9001 - ISO14001 - ISO45001 - BRC - IFS - IATF - PERCORSI FORMATIVI - MARCATURA CE - CONTRIBUTI

GRADIREI ULTERIORI CHIARIMENTI SUI PUNTI: _____

PER INFORMAZIONI PIÙ DETTAGLIATE (barrare la casella di interesse) **E INVIARE PER FAX o E-MAIL**

DITTA: _____ REFERENTE: _____

TEL: _____ E-MAIL: _____

Trattamento dei dati e Privacy. In riferimento al trattamento dei dati secondo la legislazione vigente, in particolare Reg. UE 679/16 e D.Lgs. 196/03, si precisa che i dati riportati nel presente documento saranno trattati esclusivamente per i servizi richiesti dal cliente e dagli interessati con i quali viene in contatto (come indicato nell'informativa al punto 2A). L'interessato può esercitare i diritti di cui agli art-15-22 del Reg. UE 679/16 comunicando con i riferimenti riportati nella informativa che è disponibile sul sito aziendale. La persona che ci comunica i dati di altri interessati, dichiara di essere autorizzata per tali comunicazioni. Clicca per indicare di NON inviate più la Vostra newsletter.