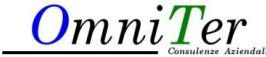


Omniter Group SRL michele.scarabello@omniter.it Tel. 0498842717 Cell. 3939702687				Sicurezza Qualità Ambiente ISO TS D.lgs 81/08 ISO 14001 D.lgs. 231/01 C.P.R. CE UL OHSAS 18001 ISO 9001 B.C.M. B.R.C. Reg.1223 Rumore Vibrazioni ISO 22716 R.S.P.P. Formazione L.F.S.		NEWS 02/2026 Pagina 1 di 1 RISERVATO	
1	AGGIORNARE DVR						
PER AZIENDE CON PIU' DI 15 LAVORATORI	La legge 198/2025 ha introdotto importanti novità, specialmente per le imprese con più di 15 dipendenti, rendendo cruciale ed obbligatorio l'aggiornamento del DVR con - Procedura di gestione dei NEAR-MISS (mancati infortuni) - Valutazione del rischio molestie. Il Datore di lavoro deve dare evidenza di tale aggiornamento anche confrontandosi e consultando il RSPP e il RLS						
2	ISTRUZIONI USO MACCHINARI ED EVIDENZE DELLE MANUTENZIONI						
DEFINIRE LE ISTRUZIONI E DARE EVIDENZA DEI CONTROLLI	Ricordiamo che Il datore di lavoro deve garantire che i macchinari siano conformi alla normativa (marcatura CE, conformità all'allegato V del D.Lgs. 81/08), corredati di manuali in italiano, sottoposti a manutenzione periodica e utilizzati secondo le istruzioni del fabbricante. È obbligatorio formare e informare i lavoratori, vietare la manomissione dei dispositivi di sicurezza e procedere alla valutazione dei rischi nel DVR. Questi accorgimenti oltre ad essere un obbligo, sono importanti in caso di infortunio per dimostrare di non essere responsabili dei comportamenti errati derivanti da cosiddetto "Rischio elettivo e comportamento abnorme". Il rischio elettivo è un infortunio sul lavoro causato da un comportamento volontario, arbitrario e "abnorme" del lavoratore, svincolato dalle direttive del datore di lavoro.						
3	ACCADEMY ACN						
DA USARE PER CONOSCERE I RISCHI DA CYBERSICUREZZA	L'E-Academy è stata realizzata dall'Agenzia per la cybersicurezza nazionale per diffondere conoscenze di sicurezza informatica e buone pratiche di igiene cibernetica. L'iniziativa è realizzata in attuazione della Strategia Nazionale di Cybersicurezza allo scopo di rafforzare nella cittadinanza la consapevolezza, le competenze digitali e i comportamenti responsabili nello spazio cibernetico. L'E-Academy sarà costantemente arricchita di nuovi contenuti e offrirà informazioni sempre attuali per favorire la crescita di una cultura della cybersicurezza responsabile e condivisa. In ogni caso, l'evidenza della formazione e addestramento deve essere a cura dell'azienda.						
4	USO DELLA "IA" NEL TRATTARE DATI PER LAVORO						
AGGIORNARE IL REGISTRO DEI TRATTAMENTI ED ADDESTRARE IL PERSONALE	In molte aziende si sono introdotti o è stato permesso l'uso di piattaforme di "IA". Questo comporta alcuni passaggi obbligatori e da non dimenticare per mantenere la compliance ai requisiti della privacy e del GDPR. Il titolare del trattamento deve definire quali sono gli strumenti utilizzabili, per quali finalità e addestrare il personale per l'uso corretto. Anche le impostazioni di base di tali piattaforme sono un elemento importante per evitare di imbattersi in responsabilità in caso di violazione dei dati. Inoltre si ricorda che il personale deve essere addestrato sull'uso di tali strumenti per evitare di far trattare dati sensibili che potrebbero essere diffusi inconsapevolmente. Le piattaforme, infatti, possono usare tali dati per accrescere le loro "competenze".						
5	D.Lgs. 231/01 – "MOG" - ULTIMI AGGIORNAMENTI						
AGGIORNA IL TUO MOG PER MANTENERE L'EFFICACIA	La Pubblicato in Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, n. 6 del 09/01/2026, il decreto legislativo 30 dicembre 2025, n. 211, che attua la Direttiva 2024/1226/UE, relativa alla definizione dei reati e delle sanzioni per la violazione delle misure restrittive dell'UE e che modifica la Direttiva (UE) 2018/1673. L'art.6 del decreto modifica inoltre il D. Lgs. 231/2001, introducendo la violazione delle misure restrittive come reato presupposto della responsabilità amministrativa degli enti. In particolare, il nuovo art. 25-octies.2, rubricato "Reati in materia di violazione di misure restrittive dell'Unione europea": "delitti contro la politica estera e la sicurezza comune dell'Unione europea".						
6	SICUREZZA: SARANNO PREMIATE AZIENDE VIRTUOSE						
NEI PROSSIMI CAMBIAMENTI	Quando la sicurezza diventa un vantaggio competitivo: uno dei cambiamenti più rilevanti che sarà introdotto con gli sviluppi legislativi nel 2026, riguarda l'introduzione di un sistema premiale strutturato per le imprese che dimostrano, nel tempo, una reale riduzione degli infortuni. Non si tratta di una semplice dichiarazione d'intenti: il riconoscimento passa attraverso indicatori oggettivi e misurabili e si traduce in un alleggerimento del carico contributivo. La logica è chiara: investire in prevenzione conviene. Si invitano le aziende a definire come e cosa misurare in modo oggettivo, non solo per i futuri vantaggi sulla tassazione, ma anche per dimostrare che il proprio sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro (SGSSL) è monitorato e analizzato con dati oggettivi e periodicamente aggiornati e analizzati.						
7	AVVIO RENTRI						
OBBLIGO GENERALIZZATO PER TUTTI I SOGGETTI (inclusi piccoli produttori pericolosi) di firma digitale per FIR e registri.	Il PENTPI (Registro Elettronico Nazionale per la Tracciabilità dei Rifiuti) entrerà in vigore in modo definitivo il 13 febbraio 2026 . A partire da tale data, tutti gli operatori iscritti dovranno gestire registri di carico/scarico e formulari (FIR) esclusivamente in formato digitale, con firma elettronica. Ricordiamo che è anche disponibile una APP per cellulari. L'app PENTPI (Registro Elettronico Nazionale per la Tracciabilità dei Rifiuti) serve a gestire digitalmente in mobilità i formulari di identificazione rifiuti (FIR). Permette di firmare digitalmente i FIR, compilare dati (quantità, conducente, targa) e inviarli al sistema del Ministero dell'Ambiente, garantendo tracciabilità, conformità normativa e riduzione della carta.						
I nostri tecnici possono darVi assistenza sui punti sopra riportati e sui temi D. LGS 231/01 - PRIVACY - RSPP - ISO9001 - ISO14001 - ISO45001 - BRC - IFS - IATF - PERCORSI FORMATIVI - MARCATURA CE - CONTRIBUTI							
GRADIREI ULTERIORI CHIARIMENTI SUI PUNTI: _____ PER INFORMAZIONI PIÙ DETTAGLIATE (barrare la casella di interesse) E INVIARE PER FAX o E-MAIL DITTA: _____ REFERENTE: _____ TEL: _____ E-MAIL: _____							
Trattamento dei dati e Privacy. In riferimento al trattamento dei dati secondo la legislazione vigente, in particolare Reg. UE 679/16 e D.Lgs. 196/03, si precisa che i dati riportati nel presente documento saranno trattati esclusivamente per i servizi richiesti dal cliente e dagli interessati con i quali viene in contatto (come indicato nell'informativa al punto 2A). L'interessato può esercitare i diritti di cui agli artt.15-22 del Reg. UE 679/16 comunicando con i riferimenti riportati nella informativa che è disponibile sul sito aziendale. La persona che ci comunica i dati di altri interessati, dichiara di essere autorizzata per tali comunicazioni. Clicca per indicare di NON inviare più la Vostra newsletter.							